

elisa



PALKITSEMISRAPORTTI

2021

Sisältö

1. Johdanto.....	3
2. Hallituksen palkkiot tilikaudelta 2021	4
3. Toimitusjohtajan palkitseminen tilikaudelta 2021	6
4. Palkitsemisraportin tarkistaminen	9

Palkitsemisraportti 2021

1. Johdanto

Tämä on Elisa Oyj:n (Elisa) lainsäädännön ja hallinnointikoodin mukainen palkitsemisraportti. Se kuvaa Elisan hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemista tilikaudella 2021. Elisan hallituksen Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta on valmistellut tämän palkitsemisraportin 2021, joka esitetään Elisan varsinaiselle yhtiökokoukselle 2022.

Hallitus esitteli vuoden 2020 palkitsemisraportin varsinaiselle yhtiökokoukselle 8.4.2021. Varsinainen yhtiökokous äänesti raportista ja päätti hyväksyä sen. Päätös oli neuvoantava. Verrattuna vuoden 2020 palkitsemisraporttiin on tähän vuoden 2021 raporttiin lisätty seuraavat toimitusjohtajan palkitsemista koskevat tiedot:

- Palkitsemisjärjestelmien tavoitteiden painoarvot
- Aiempaa yksityiskohtaisempaa tietoa palkitsemisjärjestelmien kriteereistä
- Vuonna 2022 maksettu osakepalkkio (ansaintajakso 2019-2021)

Elisan hallituksen ja toimitusjohtajan palkitseminen perustuu Elisan palkitsemispolitiikkaan, joka hyväksyttiin varsinaisen yhtiökokouksen neuvoantavalla päätöksellä 2.4.2020. Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta on seurannut palkitsemispolitiikan toteuttamista. Palkitsemisen arvioinnissa on käytetty ulkoisia asiantuntijoita ja vertailutietoa. Palkitsemispolitiikasta ei ole poikettu tilikauden 2021 aikana eikä tilikaudella ole ollut tilannetta, jossa olisi ollut tarvetta palkkioiden takaisinperintään.

Tilikauden aikana hallitukseen valittiin yksi uusi jäsen. Toimitusjohtajana on jatkanut koko tilikauden ajan Veli-Matti Mattila. Elisalla ei ole ollut toimitusjohtajan sijaista kyseisenä tilikautena.

Yhtiön johdon ja henkilöstön palkitsemisen kehitys sekä yhtiön taloudellinen kehitys

Hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitys verrattuna yhtiön työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja yhtiön taloudelliseen kehitykseen viideltä edelliseltä tilikaudelta:

	2017	2018	2019	2020	2021
Hallituksen puheenjohtaja					
vuosipalkkio, euroa	108 000	108 000	120 000	123 000	126 000
kokouspalkkio, euroa	500	700	700	750	800*
Hallituksen varapuheenj. valiokuntien puheenjohtajat					
vuosipalkkio, euroa	72 000	72 000	80 000	82 000	84 000
kokouspalkkio, euroa	500	700	700	750	800*
Hallituksen jäsen					
vuosipalkkio, euroa	60 000	60 000	65 000	67 000	69 000
kokouspalkkio, euroa	500	700	700	750	800*
Hallituksen jäsenelle maksettu palkkio (palkkioiden keskiarvo), euroa	78 214	80 114	89 143	89 107	91 550
Toimitusjohtajan rahapalkka ja verotettavat luontoisedut, euroa	556 075	556 289	683 699	684 146	684 543
Toimitusjohtajan tulospalkkio, euroa	332 937	281 734	264 431	198 238	251 031
Toimitusjohtajan osakepalkkion kokonaisarvo, euroa	956 769	1 853 343	1 431 524	2 269 493	865 204
Palkat ja palkkiot tilinpäätöksen mukaisesti sekä vuoden aikana maksetut osakepalkkiot ja henkilöstörahaston voittopalkkioerä/HTV. Koko konsernin henkilöstö ilman toimitusjohtajaa, euroa.	52 935	53 752	54 880	56 148	58 286
Palkat ja palkkiot tilinpäätöksen mukaisesti sekä vuoden aikana maksetut osakepalkkiot ja henkilöstörahaston voittopalkkioerä, yhteensä. Koko konsernin henkilöstö ilman toimitusjohtajaa, euroa.	224 135 036	258 706 093	267 868 616	286 130 772	314 160 449
Keskimääräiset palkankorotukset, % Kaksi suurinta henkilöstöryhmää, Elisa Oyj, sis. työehtosopimusten mukaiset yleiskorotukset ja yrityskohtaiset erät sekä yhtiön päättämät korotukset.	1,0	2,8	2,4	1,9	2,6
Elisa-konsernin liikevaihto Meur	1 787,4	1 831,6	1 843,5	1 894,6	1 997,9
Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos (EPS), euroa	1,86	1,95	1,93	2,05	2,19
Osakkeen hinta (vuoden päätöskurssi), euroa	32,72	36,08	49,25	44,87	54,12
Osingon määrä, euroa/osake	1,50	1,65	1,75	1,85	1,95

* Mikäli hallituksen jäsen asuu pysyvästi Suomen ulkopuolella ja osallistuu fyysisesti hallituksen tai valiokunnan kokoukseen, joka pidetään muussa kuin hänen vakituksessa asuinmaassaan, on kokouspalkkio 1 600 euroa.

Elisan pitkän aikavälin taloudellinen menestys ja palkitseminen

Elisan palkitsemispolitiikan mukaan palkitseminen edistää Elisan liiketoimintastrategiaa, pitkän aikavälin taloudellista menestystä sekä omistaja-arvon kasvua silloin kun se on oikeudenmukaista, sitouttavaa, kilpailukykyistä ja yhtiön tavoitteita tukevaa.

Toimitusjohtajan palkitseminen on perustunut tärkeimpiin taloudellisiin ja operatiivisiin kriteereihin, jotka mittaavat strategian toteutumisen menestystä ja vaikuttavat Elisan pitkän aikavälin taloudelliseen menestykseen. Elisan keskeisten taloudellisten kriteereiden kehitys on ollut myönteistä. Liikevaihdon keskimääräinen kasvu on ollut 2,9 prosenttia vuosina 2017–2021 ja vertailukelpoisen osakekohtaisen tuloksen kasvu 4,2 prosenttia. Elisan pitkän aikavälin taloudellinen kehitys ja omistaja-arvon kasvu ovat olleet myönteisiä: osakkeen kokonaistuotto on ollut noin 115 prosenttia vuodesta 2017 vuoteen 2021.

Johdon osakepohjainen palkitseminen on linjassa osakkeenomistajien intressien kanssa.

2. Hallituksen palkkiot tilikaudelta 2021

Elisan hallituksen jäsenten palkitsemisesta päättää vuosittain Elisan yhtiökokous palkitsemispolitiikan mukaisesti. Vuoden 2021 varsinaisessa yhtiökokouksessa päätettiin osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen mukaisesti seuraavat palkkiot:

- puheenjohtajan vuosipalkkio 126 000 euroa
- varapuheenjohtajan ja valiokuntien puheenjohtajan vuosipalkkio 84 000 euroa
- jäsenen vuosipalkkio 69 000 euroa
- kokouspalkkio 800 euroa hallituksen ja sen valiokuntien kokouksilta. Suomen ulkopuolella pysyvästi asuvan hallituksen jäsenen kokouspalkkiona maksetaan kuitenkin 1 600 euroa silloin, kun hallituksen tai valiokunnan jäsen osallistuu fyysisesti jäsenen vakituisen asuinmaan ulkopuolella järjestettävään kokoukseen.

Yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti vuosipalkkio maksettiin yhtiön osakkeina ja rahana siten, että 40 prosentilla palkkion määrästä hankittiin hallituksen jäsenten nimiin ja lukuun yhtiön osakkeita ja loput maksettiin rahana vuosipalkkiosta menevän veronpidätyksen toimittamista varten. Osakkeet hankittiin hallituksen jäsenille pörssistä ensimmäistä vuoden 2021 vuosineljännestä koskevan osavuositarkastuksen julkistamisen jälkeisenä kolmantena kaupankäyntipäivänä

26.4.2021. Lisäksi hallituksen jäsenille on korvattu hallitustyöskentelystä aiheutuvat matka- ja muut kulut todellisten kustannusten mukaan.

Vuosipalkkiona hankittuihin osakkeisiin ei sisälly osakkeenomistajien nimitystoimikunta edellyttää, että hallituksen jäsenellä on omistusta yhtiössä.

Hallituksen puheenjohtajalle ei ole maksettu palkkiota osallistumisesta Elisan osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kokouksiin.

Seuraavassa taulukossa on esitetty yhtiön varsinaisen yhtiökokouksen 8.4.2021 päättämät kiinteät vuosipalkkiot, kokouskohtaiset palkkiot vuodelta 2021, vuosipalkkiolla hallituksen jäsenille hankittujen osakkeiden lukumäärät sekä hallituksen osakeomistus 31.12.2021.

Hallituksen jäsenten palkkiot vuonna 2021

Nimi	Asema hallituksessa	Kiinteät palkkiot, euroa *	Hallituskokousten palkkiot, euroa **	Valiokunta-kokousten palkkiot, euroa**	Palkkiot yhteensä, euroa	Kiinteillä palkkioilla hankitut Elisan osakkeet, kpl*	Hallituksen osakeomistukset 31.12.2021, kpl***
Anssi Vanjoki	Puheenjohtaja	126 000	7 900	–	133 900	1 068	4 551
Clarisse Berggårdh	Varapuheenjohtaja, Henkilöstö- ja kompensatiovaliokunnan puheenjohtaja	84 000	8 700	2 350	95 050	712	4 079
Maher Chebbo	Henkilöstö- ja kompensatiovaliokunnan jäsen 8.4.2021 alkaen	69 000	10 400	2 400	81 800	585	585
Kim Ignatius	Tarkastusvaliokunnan jäsen	69 000	8 700	3 950	81 650	585	1 757
Topi Manner	Tarkastusvaliokunnan jäsen	69 000	7 900	3 950	80 850	585	1 066
Eva-Lotta Sjöstedt	Henkilöstö- ja kompensatiovaliokunnan jäsen	69 000	10 300	3 150	82 450	585	1 066
Seija Turunen	Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja	84 000	8 700	3 950	96 650	712	2 630
Antti Vasara	Henkilöstö ja kompensatiovaliokunnan jäsen	69 000	8 700	2 350	80 050	585	3 111
Yhteensä		639 000	71 300	22 100	732 400	5 417	18 845

* Yhtiökokouksessa 8.4.2021 valituille hallituksen jäsenille on 26.4.2021 hankittu kiinteillä palkkioilla Elisan osakkeita perustuen yhtiökokouksen päätökseen 8.4.2021.

** Perustuen kokousmääriin. Kokouspalkkio on ollut 8.4.2021 asti 750 euroa/kokous perustuen vuoden 2020 yhtiökokouksen päätökseen. 8.4.2021 jälkeen kokouspalkkio on ollut 800 euroa/kokous tai Suomen ulkopuolella pysyvästi asuvan hallituksen jäsenen osalta 1 600 euroa/kokous silloin, kun hallituksen tai valiokunnan jäsen osallistuu fyysisesti jäsenen vakituisen asuinmaan ulkopuolella järjestettävään kokoukseen perustuen vuoden 2021 yhtiökokouksen päätökseen.

*** Osakeomistukset 31.12.2021 (ml. määräysvaltayhteisöt). Ajantasainen tieto osakeomistuksista on saatavilla Elisan internetsivuilla sekä johdon liiketoimet pörssitiedotteista.

3. Toimitusjohtajan palkitseminen tilikaudelta 2021

3.1 Kiinteä vuosipalkka

Tilikaudella 2021 toimitusjohtajalle maksettiin kokonaispalkkaa, joka sisältää kiinteän rahapalkan ja verotettavat luontoisedut (puhelin, auto, sairaskuluvakuutus). Kiinteä rahapalkka oli 639 180 euroa vuodessa (639 180 euroa vuonna 2020). Lisäksi toimitusjohtajalle maksettiin lomaraha 22 000 euroa (22 000 vuonna 2020). Verotettavat luontoisedut olivat 23 363 euroa vuodessa (22 966 euroa vuonna 2020). Lomat ja muut vastaavat ehdot on käsitelty yhtiön normaalin politiikan mukaisesti.

3.2 Muuttuvat palkitsemisen osat: lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä

Tilikaudelta 2021 toimitusjohtajalle maksetaan tulospalkkiota, joka perustuu yhtiön hallituksen asettamiin, palkitsemispolitiikan mukaisiin ansaintakriteereihin: osakekohtaiseen tulokseen, liikevaihdon kehitykseen ja henkilöstö- sekä asiakastyytyväisyyden kehitykseen. Tulospalkkiojärjestelmän tavoitekausi on puoli vuotta ja palkkio maksetaan puolivuositain.

Maaliskuussa 2021 toimitusjohtajalle maksettiin myös tilikauden 2020 toisen vuosipuoliskon tulospalkkio.

Lyhyen aikavälin kannustejärjestelmän enimmäisrajat, tavoitteet, maksetut palkkiot ja maksuajankohdat

	2H 2020	1H 2021	2H 2021
Enimmäisraja vuosipuoliskon kausiansiosta	90 %	90 %	90 %
Tavoitteet ja painoarvot	50 % osakekohtainen tulos 25 % liikevaihdon kehitys 25 % asiakastyytyväisyyden kehitys	50 % osakekohtainen tulos 20 % liikevaihdon kehitys 10 % Elisan henkilöstötutkimuksen kehitys (ESG-tavoite) 20 % asiakastyytyväisyyden kehitys	50 % osakekohtainen tulos 20 % liikevaihdon kehitys 10 % Elisan henkilöstötutkimuksen kehitys (ESG-tavoite) 20 % asiakastyytyväisyyden kehitys
Toteuma	34,313 %	50,209 %	49,386 %
Tulospalkkio, EUR	101 909	149 122	146 677
Maksuajankohta	maaliskuu 2021	syyskuu 2021	maaliskuu 2022

3.3 Muuttuvat palkitsemisen osat: pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä

Toimitusjohtajan pitkän aikavälin kannuste koostuu osakepalkkiojärjestelmistä. Tilikaudella 2021 toimitusjohtajalle on maksettu palkkiota osakepalkkiojärjestelmän 2018-2022 perusteella (ansaintajakso 2018–2020). Lisäksi hän on kuulunut avainhenkilöiden osakepalkkiojärjestelmään 2021–2025.

Osakepalkkiojärjestelmä 2018–2022

Elisa Oyj:n hallitus päätti 14.12.2017 konsernin avainhenkilöiden osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Osakepalkkiojärjestelmässä on kolme kolmen vuoden ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2018–2020, 2019–2021 ja

2020–2022. Yhtiön hallitus on päättänyt järjestelmän ansaintakriteerit kunkin ansaintajakson alussa.

Järjestelmän mahdollinen palkkio kultakin ansaintajaksolta perustuu Elisa-konsernin osakekohtaiseen tulokseen (EPS) 60 % painoarvolla, uusien liiketoimintojen kehittymiseen 20 % painoarvolla, ja muihin vuosittain päätettäviin liiketoiminnan kasvuun liittyviin tavoitteisiin (esimerkiksi tiettyjen palveluiden aktiiviset käyttäjämäärät tai palveluiden myynti) 20 % painoarvolla.

Mahdolliset palkkiot maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella katetaan palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Mikäli osallistujan työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksamista, riippuu maksettavan palkkion suuruus päättymisen syystä.

Osakepalkkiojärjestelmän sääntöjen mukaan toimitusjohtajan on omistettava vähintään puolet järjestelmän perusteella hänelle maksetuista nettomääräisistä osakkeista, kunnes osakeomistus yhtiössä yhteensä vastaa hänen bruttovuosipalkkansa arvoa.

Tilikaudella 2021 maksettu ansaintajakson 2018–2020 osakepalkkio

Enimmäismäärä osakkeita	39 650
Tavoitteet	60 % osakekohtainen tulos (EPS) 20 % digitaalisten liiketoimintojen liikevaihto 20 % muut vuosittain päätettävät liiketoiminnan kasvuun liittyvät keskeiset tavoitteet (esim. tiettyjen palveluiden aktiiviset käyttäjämäärät tai palveluiden myynti)
Toteuma (%)	39,255 %
Osinkokorjaus (%) *	11,700 %
Osakkeina suoritettu määrä, kpl	8 258
Osakkeiden luovutuspäivämäärä	2.2.2021
Luovutushinta, EUR	49,39
Osakepalkkion kokonaisarvo (sisältää osakkeet, rahaosuuden ja varainsiirtoveron), EUR	865 204

Tilikaudella 2022 maksettu ansaintajakson 2019–2021 osakepalkkio

Enimmäismäärä osakkeita	39 000
Tavoitteet	60 % osakekohtainen tulos (EPS) 20 % digitaalisten liiketoimintojen liikevaihto 20 % muut vuosittain päätettävät liiketoiminnan kasvuun liittyvät keskeiset tavoitteet (esim. tiettyjen palveluiden aktiiviset käyttäjämäärät tai palveluiden myynti)
Toteuma (%)	31,465 %
Osinkokorjaus (%) *	10,250 %
Osakkeina suoritettu määrä, kpl	6 426
Osakkeiden luovutuspäivämäärä	1.2.2022
Luovutushinta, EUR	52,52
Osakepalkkion kokonaisarvo (sisältää osakkeet, rahaosuuden ja varainsiirtoveron), EUR	715 958

* Suoritetussa osakemäärässä on huomioitu ansaintakauden aikana maksetut osingot.

Osakepalkkiojärjestelmä 2021–2025

Elisa Oyj:n hallitus päätti 4.3.2021 konsernin avainhenkilöiden osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Osakepalkkiojärjestelmässä on kolme kolmen vuoden ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2021–2023, 2022–2024 ja 2023–2025. Yhtiön hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kullekin kriteerille asetettavat tavoitteet ansaintajakson alussa.

Mahdolliset palkkiot maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Mikäli osallistujan työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta. Maksettavan palkkion suuruus riippuu päättymisen syystä.

Yhtiön toimitusjohtajan on omistettava vähintään puolet järjestelmän perusteella hänelle maksetuista nettomääräisistä osakkeista, kunnes toimitusjohtajan osakeomistus yhtiössä yhteensä vastaa hänen bruttovuosipalkkansa arvoa.

Tilikauden 2021 aikana käynnissä olevan osakepalkkiojärjestelmän 2018–2022 sekä osakepalkkiojärjestelmän 2021–2025 ansaintajaksokohtaiset osakepalkkion enimmäismäärät

Osakepalkkiojärjestelmä	2018–2022		2021–2025	
	Ansaintajakso 2020-2022 (maksetaan 2023) osakkeita, kpl (maksimi)	Ansaintajakso 2021-2023 (maksetaan 2024) osakkeita, kpl (maksimi)	Ansaintajakso 2022-2024 (maksetaan 2025) osakkeita, kpl (maksimi)	
Tavoitteet	60 % osakekohtainen tulos (EPS) 20 % digitaalisten liiketoimintojen liikevaihto 20 % muut vuosittain päätettävät liiketoiminnan kasvuun liittyvät keskeiset tavoitteet (esim. tiettyjen palveluiden aktiiviset käyttäjämäärät tai palveluiden myynti)	60 % osakekohtainen tulos (EPS) 20 % digitaalisten liiketoimintojen liikevaihto 20 % muut vuosittain päätettävät liiketoiminnan kasvuun liittyvät keskeiset tavoitteet (esim. tiettyjen palveluiden aktiiviset käyttäjämäärät tai palveluiden myynti)	60 % osakekohtainen tulos (EPS) 20 % digitaalisten liiketoimintojen liikevaihto 10 % henkilöstötyyväisyys (ESG-tavoite) 10 % muut vuosittain päätettävät liiketoiminnan kasvuun liittyvät keskeiset tavoitteet (esim. tiettyjen palveluiden aktiiviset käyttäjämäärät tai palveluiden myynti)	
Toimitusjohtaja	32 000	32 000	32 000	

3.4 Tiedot kiinteiden ja muuttuvien palkitsemisen osien suhteellisista osuuksista

Elisan palkitsemispolitiikan mukaisesti suoritukseen perustuvat lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimet mitoitetaan tavoite-
tasolla suuremmaksi kuin kiinteä palkka. Osakepohjaisissa palkkiojärjestelmissä mitoitus tapahtuu ansaintajakson alussa. Toteuma on riippuvainen ansaintakriteereiden toteutumisesta. Osakkeen arvon muuttuessa maksettavan palkkion arvo kasvaa tai pienenee. Muuttuvassa palkitsemisessä pitkän aikavälin kannustimen paino on vuositasolla suurempi kuin lyhyen aikavälin kannustimen.

Kaikki tilikausilla 2021 ja 2020 toimitusjohtajalle maksetut palkat ja taloudelliset etuudet ja niiden suhteelliset osuudet

Tilikausi	Rahapalkka, euroa	Verotettavat luontoisedut, euroa	Tulospalkkiot, euroa	Osakepalkkion kokonaisarvo, euroa	Lisäeläke, euroa	Yhteensä, euroa	Osakepalkkiosta osakkeina suoritettu osuus, kpl
2021	661 180	23 363	251 031	865 204 *	289 547	2 090 325	8 258
	32 %	1 %	12 %	41 %	14 %	100 %	
2020	661 180	22 966	198 238	2 269 493 **	281 443	3 433 320***	19 609
	19 %	1 %	6 %	66 %	8 %	100 %	

*Luovutuspäivämäärän 2.2.2021 osakekurssin mukaan
**Luovutuspäivämäärän 3.2.2020 osakekurssin mukaan
**Luvussa ollut kirjoitusvirhe korjattu 15.2.2022

3.5 Lisäeläkemaksut

Toimitusjohtajan lisäeläketurva on hoidettu maksuperusteisesti. Eläkejärjestelyyn sisältyy vapaakirjaoikeus. Tilikaudella 2020 hallitus sopi toimitusjohtajan kanssa, että hän jatkaa yhtiön toimitusjohtajana toistaiseksi. Aiemman toimitusjohtajasopimuksen mukaisesti hän olisi jäänyt eläkkeelle täyttäessään 60 vuotta. Lakisääteisen eläkeiän nousu kompensoidaan hallituksen päätöksellä.

Vastuuta toimitusjohtajan eläkkeeseen ikävuosille 60 ja 61 kartutettiin 123 099 euron (102 479 vuonna 2020) varauksella taseeseen. Kartutettu summa huomioi toimitusjohtajan eläkeikään liittyvien oletusten muutokset. Toimitusjohtajan lisäeläkejärjestelyyn, ikävuodesta 62 lukien, maksettiin 166 448 euroa (178 964 vuonna 2020).

3.6 Muut taloudelliset etuudet, kuten luontaisetuet, allekirjoittamispalkkio, sitouttamiskorvaus tai erokorvaus

Toimitusjohtajan toimitusuhteen irtisanomisaika on Elisan puolelta kuusi kuukautta ja toimitusjohtajan puolelta kolme kuukautta. Jos toimitusuhde päättyy Elisasta johtuvasta syystä, toimitusjohtajalla on oikeus saada 24 kuukauden kokonaispalkkaa vastaava erokorvaus, josta vähennetään sopimuksen irtisanomisajan palkka.

4. Palkitsemisraportin tarkistaminen

Elisan tilintarkastajana toiminut tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab on tarkistanut, että lainsäädännössä edellytetyt tiedot on annettu palkkioraportissa.